# Impliquer les employés pour faciliter les changements

## Raison d'être de la formation

Sensibiliser et outiller les gestionnaires à débusquer des occasions de consulter et à engager leurs équipes à travers les activités du quotidien.

## Résultats concrets

- Reconnaître les occasions de consulter son équipe
- Décoder les attentes et les réactions en présence (ou absence) de consultation
- Adapter son approche aux besoins de son équipe (étapes de développement d'une équipe)
- Développer le réflexe de poser des questions ouvertes

## Outils pratico-pratiques

- 5 questions pour débusquer des occasions de consulter son équipe (sans infantiliser)
- 2 trucs pour poser des questions ouvertes d'impact
- 4 réactions face à un défi – qui consulter quand
- 4 étapes de développement d'une équipe et les besoins spécifiques à chacune

## Formation dynamique

- **Brève discussion d'introduction (vote) :** préférences dans le changement
- **Expérimentation en grand groupe :** questions puissantes
- **Mise en situation :** les attentes et réactions à 4 profils d'employés
- **Présentation :** étapes de développement d'une équipe
- **Discussion dirigée :** les opportunités de consulter à chaque étape de développement
- **Défi en sous-groupe :** 3 occasions de consultation dans l'action

## Cette formation est pour vous si

- Vous portez les changements… mais votre équipe suit-elle vraiment
- Et si le secret n'était pas dans ce que vous décidez, mais dans la manière dont vous impliquez




Loin d'être mal intentionnés, les gestionnaires sont habitués à prendre les choses en main et à régler des problèmes (éteindre des feux). Ce faisant, ils positionnent les employés en exécutants, limitant ainsi leur confiance en eux, leur apprentissage et leur engagement.

Facile de penser en mode gestion du changement, collaboration et consultation lorsqu'il est question de gros projets. Ça va de soi. Cette formation a pour but d'outiller les participants à appliquer ces bonnes pratiques dans la gestion du quotidien et lors de changements de petite envergure afin de créer un climat de confiance et une culture d'apprentissage continu.

## Contexte

disponible en format 2 heures ou ½ journée | présentiel ou virtuel | en formation publique ou en groupe en entreprise | anglais et français