

# Gérer les aspects humains du changement

## Raison d'être de la formation

Anticiper et gérer les réactions générées par un changement et s'outiller pour faciliter l'adhésion à la nouvelle réalité.

## Résultats concrets

- Gérer les aspects humains du changement
- Se familiariser avec le défi que représente le changement pour l'humain et les organisations
- Reconnaître les changements, même mineurs, qui requièrent l'accompagnement de l'équipe
- Se familiariser avec les étapes d'adaptation à une nouvelle situation
- S'approprier un outil pour reconnaître les comportements du leader facilitant l'adoption du changement à chacune des étapes
- S'outiller pour préparer et communiquer efficacement avant et en période de changement (5 outils)

## Outils pratico-pratiques

- 5 outils | Format : 1 page chacun
- Grille d'analyse avec questions et exemples de réponses
- Analyse de risques
- Analyse d'impacts
- Analyse de faisabilité
- Plan de communication
- Plan de gestion du changement

## Formation dynamique

- **Brève discussion d'introduction** : réactions aux statistiques sur les taux de succès des projets de changement
- **Démonstration à partir du cas d'un participant** : les étapes d'adaptation au changement
- **Discussion dirigée** : les indicateurs qu'une modification requiert un accompagnement de l'équipe
- **Mises en situation (études de cas)** : les comportements attendus des gestionnaires aux 6 étapes névralgiques
- **Défi individuel et en sous-groupe** : pratiquer un ou plusieurs des 5 outils de préparation d'un changement (en fonction du format retenu pour la durée)

## Cette formation est pour vous si

- Vous sentez que même un ajustement mineur peut déstabiliser votre équipe
- Et si vous pouviez mieux anticiper, mieux accompagner, et transformer la résistance en adhésion

disponible en format 2 heures ou ½ journée | présentiel ou virtuel | en formation publique ou en groupe en entreprise | anglais et français



Lors de cet atelier de formation, vous expérimenterez l'approche et les outils avec votre projet de changement. De retour au bureau, vos stratégies et actions pour stimuler l'engagement des équipes auront été initiées.

## Contexte