

Décider et résoudre des enjeux

Raison d'être de la formation

Prendre des décisions et résoudre des problématiques de façon à assumer pleinement son rôle de leader.

Résultats concrets

- Se positionner sur les polarités du moment
- Démystifier bienveillance versus manque de courage
- Gérer les écarts de performance et naviguer la pénurie de main-d'œuvre
- Rechercher des solutions
- Consulter son équipe
- Collaborer avec ses collègues (même niveau hiérarchique)
- Négocier avec son patron
- Décider
- Accepter la prise de risque
- S'outiller pour passer à l'action : 2 outils

Formation dynamique

- **Échange d'introduction** : différencier bienveillance versus manque de courage

Formation dynamique

- **Réflexion individuelle** : identifier une occasion actuelle de prendre une décision
- **Pluie d'exemples** : prioriser et négocier avec son patron
- **Autodiagnostic** : mes défis décisionnels
- **Discussion dirigée** : solutions aux défis du consensus et de la procrastination
- **Mise en situation** : 2 outils pour passer à l'action
- **Mission en sous-groupe** : ma prochaine étape

Cette formation est pour vous si

- Vous repoussez certaines décisions dans l'espoir qu'un consensus se formera
- Vous vous surprenez à attendre qu'un collègue ou votre patron tranche à votre place
- Et si assumer pleinement votre rôle de leader signifiait aussi... oser décider

disponible en format 2 heures ou ½ journée | présentiel ou virtuel | en formation publique ou en groupe en entreprise | anglais et français



Gérer une équipe implique de se positionner, de prendre des risques et de faire preuve de courage pour résoudre les problématiques.

Éviter de procrastiner dans l'attente d'un consensus ou que quelqu'un d'autre règle l'enjeu.

Contexte