Collaborer efficacement avec un syndicat

Raison d'être de la formation

Outiller pour insuffler une posture de partenariat, impliquer le syndicat dans ses projets et entretenir une relation de collaboration.

Résultats concrets

- Pas toujours facile pour les gestionnaires de naviguer avec un syndicat. Facile de ressentir de la trahison lorsqu'un employé consulte son représentant syndical ou qu'une décision est contestée.

- Cette formation offre des outils pour insuffler une posture de partenariat, impliquer le syndicat dans ses projets et entretenir une relation de collaboration.

Formation dynamique

Module 1 : Communiquer efficacement avec un syndicat

- Revisiter ses croyances et choisir une posture collaborative
- Aiguiser son réflexe d'impliquer promptement le syndicat dans ses projets
- Développer une relation de confiance avec un représentant syndical
- S'approprier des trucs et astuces dans l'action

Formation dynamique

Module 2 : Gérer ses projets de façon stratégique et politique

- Démystifier l'habileté politique versus manipulation
- S'outiller pour élever son niveau de jeu politique
- Autodiagnostiquer son profil stratégique
- Rédiger la cartographie politique de son projet

Cette formation est pour vous si

- Vous devez collaborer avec un syndicat et souhaitez bâtir une relation de confiance durable

- Et si vous adoptiez une posture de partenariat, impliquiez le syndicat dès le début de vos projets et naviguiez sereinement les désaccords



Cette formation outille les gestionnaires pour instaurer un vrai partenariat avec le syndicat, en intégrant ses représentants dans les projets dès le début et en misant sur la confiance, la transparence et la communication. Les participants apprennent à adopter les bons réflexes pour collaborer sereinement, gérer les désaccords sans escalade et bâtir une relation durable, bénéfique pour tous.

Contexte

disponible en format 2 heures ou ½ journée | présentiel ou virtuel | en formation publique ou en groupe en entreprise | anglais et français