

# Attirer et retenir des travailleurs expérimentés (60-69 ans)

## Raison d'être de la formation

Repenser le travail pour attirer et retenir des travailleurs expérimentés (60-69 ans).

## Résultats concrets

- Travailleurs expérimentés : mythes et réalités
- Attirer et interviewer des employés préretraités, semiretraités ou retraités – trucs et astuces
- Réorganiser le travail – réfléchir en mode projets et viser le temps partiel
- Créer une culture d'équipe inclusive – s'outiller pour gérer les défis générationnels
- Optimiser les talents des travailleurs seniors – penser mentorat et formation

## Cette formation est pour vous si

- Vous souhaitez attirer et retenir les travailleurs expérimentés dans votre équipe
- Et si vous repensiez vos pratiques pour valoriser leurs expertises, offrir plus de flexibilité et créer un environnement inclusif pour toutes les générations

## Formation dynamique

- **Brève discussion d'ouverture** : démystifier les mythes et réalités entourant les travailleurs expérimentés.
- **Mise en situation** : préparer un entretien adapté pour des employés préretraités, semiretraités ou retraités.
- **Démonstration** : organiser une réorganisation du travail favorisant horaires flexibles et temps partiel.
- **Pluie d'exemples** : partager des pratiques pour créer une culture inclusive intergénérationnelle.
- **Mission en sous-groupe** : concevoir un plan de mentorat adapté aux talents seniors.
- **Discussion dirigée** : identifier les leviers pour valoriser et retenir les travailleurs expérimentés dans son équipe.
- **Synthèse finale** : personnaliser un mini-plan d'action pour attirer, intégrer et fidéliser les talents seniors.



Cette formation permet de repenser les pratiques d'attraction et de fidélisation des travailleurs expérimentés, en misant sur la flexibilité, la reconnaissance des expertises et l'inclusion générationnelle. Les gestionnaires découvrent des outils pour adapter les horaires, valoriser l'apport des seniors par le mentorat, et créer un climat où chaque génération trouve sa place et contribue pleinement à la réussite collective.

## Contexte

disponible en format 2 heures ou ½ journée | présentiel ou virtuel | en formation publique ou en groupe en entreprise | anglais et français